

Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 13 (1032)

Четверг, 1 апреля 1976 года

Цена 1 коп.

На повестке дня — качество

18 МАРТА в объединении состоялось собрание партийно-хозяйственного актива с повесткой дня: «Состояние качества выпускаемой продукции и задачи партийных организаций и коллектива объединения по разработке и внедрению системы управления качеством в свете решений XXV съезда КПСС». С докладом по этому вопросу выступил руководитель объединения. Он сказал, что дальнейшее повышение качества продукции — один из коренных вопросов развития нашей экономики, составная часть ведущейся во всех отраслях большой работы, направленной на интенсификацию производства.

Выступая с отчетным докладом на XXV съезде, Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Брежнев Л. И. сказал: «Работа предстоит огромная. По сути дела, надо добиться глубоких качественных сдвигов в структуре и техническом уровне народного хозяйства, существенно изменить сам его облик. Вот что значит на практике установка партии на повышение эффективности. И здесь большая роль принадлежит новой пятилетке. Недаром ее назвали пятилеткой эффективности и качества».

Коллектив объединения, выполняя директивные указания партийно-хозяйственных органов и резолюции партхозактива объединения за 1975 год, провел большой комплекс организационных, технических и воспитательных мероприятий, направленных на повышение качества выпускаемой продукции и технической документации. Докладчик остановился на положительных факторах деятельности предприятия по повышению качества — это показатели сдачи продукции с первого предъявления; снижение количества оформляемых служебных записок на производственные отклонения; снижения потерь от брака; повышение общей культуры производства и другие. К отрицательным — он отнес рост количества претензий от потребителей и т. д. Докладчик отметил, что отдельные хозяйственные и партийные руководители слабо занимаются вопросами воспитания у исполнителей чувства высокой ответственности за качество продукции, недостаточно уделяют внимания вопросам повышения квалификации рабочих и ИТР.

Руководство объединения, партийные и профсоюзные организации в истекшем пятилетии уделяли большое внимание проведению организационных мероприятий, направленных на дальнейшее повышение качества выпускаемой продукции и технической документации. Ежегодно проводятся собрания партийно-хозяйственного актива по качеству выпускаемой продукции, ежемесячно — Дни качества, систематически проводятся заседания ПДТК по качеству, месячники смотря качества и т. д.

В объединении развернуто социалистическое соревнование за звание «Лучший по профессии» и «Отличник качества», «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Показатели качества учитываются и при подведении итогов соревнования среди цехов и отделов. Докладчик подчеркнул, что партийным, общественным организациям необходимо и дальше совершенствовать организационную и воспитательную работу.

Работа по стандартизации и унификации является одним из важнейших направлений в деле

повышения качества и надежности. Работы по стандартизации ведутся по годовым планам. Отделу стандартов необходимо обеспечить строгий контроль за своевременным внедрением в объединении ГОСТов, ОСТов, для чего периодически производить контрольные проверки.

Далее докладчик сказал, что в целях улучшения метрологического обеспечения в 1974—1975 годах был разработан и осуществлен ряд мероприятий, направленных на дальнейшее повышение требований и технического оснащения измерительных лабораторий и участков, для чего создано бюро метрологии, осуществляющее методическое руководство. Вводятся метрологическая аттестация нестандартных средств измерений. Проводится организационная работа по введению в объединении метрологической экспертизы конструкторской и технологической документации.

В связи с возрастанием сложности производственных задач и требований к качеству выпускаемой продукции необходимо дальше совершенствовать метрологическую службу, оснащать измерительные лаборатории новой техникой в соответствии с планом оргтехмероприятий на 1976—1980 годы. За IX пятилетку на предприятии проделана значительная работа по повышению технического уровня производства, внедрению прогрессивных технологических процессов, направленных на дальнейшее повышение качества выпускаемой продукции.

В металлургическом производстве, подчеркнул докладчик, продолжалась работа по наращиванию объемов и увеличению номенклатуры точных видов заготовок, механизации технологических операций и внедрению прогрессивных технологических процессов. Проведено много других мероприятий, направленных на дальнейшее повышение качества. Для повышения качества сварных соединений отделом сварки за истекший год внедрена автоматическая аргодуговая сварка.

В 1975 году отдел неметаллов, цех № 17 совместно с КБ продолжали работу по повышению качества конструкций для изделия, улучшению лакокрасочных покрытий и т. д. В соответствии с планом оргтехмероприятий на 1976 год предусматривается расширение производственных площадей цеха № 17, пополнение оборудованием, а также рассмотрение и решение вопроса о создании единого комплекса по разработке конструкции, технологии изготовления, доводки по изделию.

БОЛЬШИЕ требования предъявляются в настоящее время к качеству и эстетическому оформлению товаров народного потребления. Выпускаемая предприятием, коляска ДКК-28 по показателям надежности зарекомендовала себя с положительной стороны, однако, за последний год увеличилось количество рекламаций из-за имеющихся недостатков. Устарели внешние формы коляски. Не обеспечивается в полной мере ее сохранность при транспортировке. Новая модель ДК-2175 утверждена в министерстве и разрешена к выпуску. Однако производство медленно готовится к ее выпуску. Затягиваются сроки ввода гальваники. Проводится работа по подготовке к аттестации модели на государственной Знак качества.

Коллектив объединения, соревнуясь в IX пятилетке за почетное звание «Коллектив высокой культуры производства и организа-

ции труда», проделал большую работу, направленную на повышение технического уровня предприятия на основе прогрессивной технологии и научной организации труда. На предприятии продолжается планомерная работа по дальнейшему повышению уровня культуры производства и организации труда.

Одним из основных направлений НОТ является совершенствование организации рабочих мест по типовым проектам. В настоящее время организовано 210 рабочих мест станочников, 64 рабочих места ИТР и служащих. Создано также три образцово-показательных подразделения (цеха №№ 30, 2, 41).

В современных условиях, продолжил докладчик, качество продукции стало объектом планирования и управления в государственном масштабе, и десятая пятилетка в нашей стране является пятилеткой качества и эффективности. Центральный Комитет КПСС одобрил опыт работы передовых предприятий по внедрению комплексной системы управления качеством. Основной особенностью системы является то, что она входит составной частью в систему управления предприятием, определяет качество труда всех занятых в производстве работников и обеспечивает качество выпускаемой продукции.

В объединении в IX пятилетке проводилась большая работа по внедрению системы обеспечения высокого качества и надежности. Разработана необходимая нормативно-техническая и организационно-распорядительная документация, регламентирующая эту работу как в КБ, так и в производстве.

Первые шаги в создании комплексной системы управления качеством, в работе по ее внедрению в объединении рассчитаны на 1976—1977 гг. Партийным, профсоюзным организациям объединения необходимо взять под контроль выполнение работ по созданию, внедрению и дальнейшему совершенствованию комплексной системы управления качеством.

Содоклад по этому вопросу сделал главный контролер объединения Г. А. Попов.

Искать резервы в большом и малом

Вот уже месяц, как весь советский народ и все прогрессивное человечество живут огромными впечатляющими планами, поставленными перед нами XXV съездом КПСС на 1976—1980 годы.

Высокий трудовой подъем, возникший в предсъездовские дни в ходе соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС, и особенно в дни работы съезда, продолжает набирать темпы. К настоящему времени 85 процентов всех рабочих цеха взяли обязательство завершить X пятилетку за 4 — 4,5 года. Выполнение грандиозных планов пятилетки потребует от нас высокого напряжения сил, углубления интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, внедрения новой техники и прогрессивной технологии, всемерного режима экономии. Искать резервы в большом и малом, полнее их использовать, всемерно повышать производительность труда, качество и технический уровень продукции — мы считаем главными задачами, решение которых по-

Решения XXV съезда КПСС —

в жизни

Перед нами стоят большие задачи

Десятую пятилетку мы называем пятилеткой эффективности и качества. Советская экономика достигла такой стадии, когда удовлетворение потребностей людей в предметах потребления высокого качества, как и использование в процессе производства новейшей техники и технологий, становится условием дальнейшего продвижения вперед. В отчетном докладе Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев сказал: «Экономическая стратегия включает в себя и четкое определение средств, тех путей, которые ведут к поставленным целям. Это — динамичное и пропорциональное развитие общественного производства, повышение его эффективности, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, всемерное улучшение качества работы во всех звеньях народного хозяйства».

В истекшей пятилетке коллектив нашего подразделения внес существенный вклад в выполнение плана по выпуску товаров народного потребления. Было выпущено 770 094 детских колясок, которые направлены во многие уголки нашей страны. Объем производства растет из года в год, и основное сегодня, на наш взгляд, — повышение качества детских

колясок. Несмотря на большую работу, проводимую коллективом цеха по повышению качества, мы продолжаем получать претензии от торгующих организаций. Основные претензии — потери комплектующих деталей, порыв полотна, нарушение лакокрасочных покрытий, деформация колес. Применяемая решетчатая тара не обеспечивает сохранность деталей во время транспортировки.

В десятой пятилетке — пятилетке эффективности и качества — перед нашим коллективом стоят большие задачи. Это отработка и внедрение новой оснастки на новую модель ДК-2175, освоение ее выпуска в этом году и подготовка к присвоению государственного Знака качества, ввод в эксплуатацию гальванического отделения, внедрение конвейерных линий на сборочном участке, гальванике, освоение площадей корпуса 107.

Задачи эти очень сложные и требуют от каждого из нас самого серьезного отношения к делу. Решение их позволит значительно повысить эффективность производства и улучшить качество выпускаемой продукции. Коллектив заверяет, что задачи, стоящие перед ним, будут выполнены.

П. КОЛОБЦЕВ,
зам. начальника цеха № 105.

Главное — эффективность и качество

Борьба за высокую эффективность органически связана с улучшением качества изделий, качеством всей нашей работы. Практика работы КБ и опыт других предприятий показывают, что существенного повышения качества разработок можно добиться путем четкого регламентирования организационно-методических вопросов проектирования, выпуска рабочей документации, авторского надзора, эксплуатации и т. д.

Данную регламентацию по рекомендациям Госстандарта СССР и авторов системы «КАНАРСПИ» следует проводить в рамках стандартов предприятия. Стандарты предприятия являются составной частью государственной системы стандартизации и позволяют согласовать требования государственных и отраслевых стандартов по вопросам, влияющим на качество изделий, со специфическими условиями конкретного предприятия. По

КБ утвержден план мероприятий по внедрению системы «КАНАРСПИ». Планом предусмотрена разработка в течение 1975—1977 гг. стандартов предприятия.

Стандарты предприятия направлены на повышение качества разработок за счет улучшения работы КБ по основным направлениям: улучшение планирования, усиление роли лабораторных отработок изделий, агрегатов, систем, повышение качества техдокументации и т. д.

Предусмотрена разработка 10 стандартов, в том числе стандарта «Качество конструкторской документации» (срок второй квартал с. г.). В этом стандарте должны быть отражены вопросы показателей и контроля качества чертежей.

Реализация указанных мероприятий должна повысить качество наших разработок, качество всей нашей работы.

Б. КУЛИКОВ,
зам. руководителя КБ.

зволит нам успешно справиться с заданиями X пятилетки.

Коллектив цеха № 1 повышения качества продукции придает большое значение, зная, что X пятилетка — это пятилетка качества и эффективности. Проводится работа по улучшению культуры производства, изготовлены улучшенной конструкции отдельные тумбочки, верстаки, шкафы для одежды, постоянно внедряется новое прогрессивное оборудование (фрезерные, токарные, сверлильные программные станки). Активно работают партийная и цеховая комиссии по качеству. В частности, в целях недопущения массового брака в настоящее время проводится повторное ознакомление всех исполнителей с положением о бездефектной сдаче продукции.

По всем замечаниям летучих контролей, возвратам продукции проводится широкая разъяснительная работа с исполнителями. К виновным принимаются строгие меры. Одним из основных ре-

зервов по снижению брака в цехе является увеличение надежности работы программных станков, так как в настоящее время они производят основной объем станочных работ и в то же время дают около 90 процентов всего цехового брака. Для устранения этого брака необходимо: укрепить службу ремонта, в наладки станков ЧПУ квалифицированными кадрами. Программный станочный парк растет, а квалифицированных специалистов не хватает. В результате они работают в основном по отказам станков, а времени на профилактику не остается. Считаю, что кадры наладчиков надо готовить заранее, так как, чтобы из ученика сделать хорошего специалиста, нужно продолжительное время. Во-вторых, для нас очень важным является вопрос качества изготовления и заточки режущего инструмента, что очень сказывается на качестве деталей и производительности труда на участках СПУ. Немало можно при-

Окончание на 2 стр.

Искать резервы в большом и малом

Продолжение. Нач. на 1-й стр.

вести примеров, когда одним инструментом рабочий делает 10-15 деталей, а другим — не может и одной. Еще пример, поступила партия фрез d 21,5 мм для ободов. Через 2 минуты работы фреза «сгорела», а деталь пошла в брак. Думали случайность, но со второй произошло то же самое. И вот результат — работа не делается, рабочий теряет время, детали идут в брак. Иногда приходится менять по нескольку фрез, чтобы добиться нужной чистоты обработки. Давно назрел вопрос: отказаться от ручной заточки инструментов.

Одним из самых уязвимых мест в работе фрезерных станков ЧПУ является магнитная лента. Сколько хлопот она приносит нам! Хранение и эксплуатации ее требуют особых условий, которые мы создать не можем: нет специального помещения и соответствующего оборудования. Вопрос этот поднимался не раз. Надеюсь, что

партийный комитет поможет нам его решить.

И еще хочу затронуть один важный вопрос, решить который в цеховом масштабе мы не можем, а службы объединения, как мне кажется, не желают им заниматься. Дело в том, что при существующей технологии до 25 процентов панелей изделия при фрезеровке идет в брак (из-за кривизны листов). Оборудования для рихтовки листов нет. Вынуждены во избежание брака обработку панелей производить за два прохода. Брак значительно сократился, трудоемкость возросла в два раза. Это не дело. Думаю, что главный инженер, партийный комитет поможет нам решить и этот вопрос.

В заключение разрешите от имени коллектива цеха № 1 заверить руководство объединения, партийный комитет, что мы приложим все усилия для успешного выполнения решений XXV съезда КПСС и заданий X пятилетки.

С. ПОЧЕКАЕВ,
мастер цеха.

Комсомольская жизнь

Учебные дела в ШРМ

На XVII съезде комсомола Леонид Ильич Брежнев сказал: «Наше время — век грандиозной научно-технической революции. Она охватывает все стороны жизни общества, предъявляет большие требования к каждому человеку, его знаниям, профессиональной подготовке. Это особенно должно волновать молодое поколение, на которое завтра лягут все заботы о дальнейшем умножении материальных и духовных сил нашего государства. Перед молодежью, как никогда остро, стоит задача постоянно пополнять и углублять свои знания, овладевать последними достижениями науки и техники».

Вдумавшись в эти слова, любой молодой человек начинает понимать, что это уже далеко не рекомендации старшего поколения, а закон — закон жизни. Интенсивная механизация, пуск автоматических линий, переход на станки с программным управлением — все это требует от нас постоянного повышения технического, экономического и, наконец, общеобразовательного уровня. И как горько будет смотреть на самих себя тем, кто не хотел понять в свое время, какой необходимостью является учеба для молодого человека. К сожалению, таких не единицы. Достаточно сказать, что из 260 человек, подавших заявления в ШРМ и переведенных в следующий класс, к занятиям приступило всего лишь 198 человек. В I полугодии по различным причинам было отчислено из школы 11 человек. По итогам учебы в I полугодии 35 учащихся, из них 16 комсомольцев, имеют задолженности по 2-8 предметам и много пропусков занятий. Так, например, четверо из цеха № 2 (Н. Еремин, А. Кутузов, А. Скворцов, В. Боконцев) не аттестованы по 6-9 предметам, трое из семи из цеха № 15 (В. Пашков, В. Лисицын, А. Колотушкин) — по 9 предметам. Н. Куликов, Н. Башилов, А. Соколов, А. Летуновский из цеха № 8 имеют задолженности по 3-8

предметам. Неблагополучно обстоят дела с учебой в ШРМ ребят из цехов №№ 10, 24, 42, транспортного, с участка связи.

С хорошими результатами закончили полугодие учащиеся из цехов №№ 41, 14, 4, корпуса 105, где нет ни одного неуспевающего.

С октября учебным сектором комитета ВЛКСМ была внедрена система ежемесячной отчетности перед комитетом ВЛКСМ первичных организаций о состоянии учебы и посещаемости ШРМ. Были рекомендованы экраны посещаемости и успеваемости учащихся ШРМ. Но не все комсомольские организации уделяют должное внимание контролю и анализу состояния дел в ШРМ. Так, комсомольские бюро цехов №№ 10, 13, 16, 18, 25, 33, 41, 42, транспортного не представили в комитет ВЛКСМ отчеты за первое полугодие, не пользуются экранами успеваемости и посещаемости.

В ходе проверки работы комсомольских организаций цехов №№ 12, 14, 15 комиссией учебного сектора и комитетом ВЛКСМ отмечается положительная работа комсомольского бюро цеха № 14, комсорг В. Дорогушин. В этом цехе практикуется еженедельное обсуждение учебных дел на уровне четырехугольника цеха. Эта система рекомендуется всем комсомольским организациям. В остальных цехах воспитательная работа с учащейся молодежью заставляет желать лучшего.

Комсомольские организации подразделений могут достичь желаемых результатов в этом вопросе только в том случае, если будут поддерживать тесную связь со школой рабочей молодежи, комитетом ВЛКСМ и опираться на помощь администрации, общественных организаций.

А. ГОРШКОВ,
В. СМИРНОВ,
члены комитета ВЛКСМ.

мы и советский закон

В редакцию газеты «Вперед» обратилась с вопросом А. Г. Захарова. Ее интересует: какие виды оплаты труда учитываются при начислении пенсии? Разъяснение дает заведующая отделом социального обеспечения исполкома горсовета А. И. Лукманова.

В заработок, принимаемый для начисления пенсий, включаются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы, кроме заработной платы за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера. Среднемесячный фактический заработок для начисления пенсий берется за 12 последних месяцев работы и определяется путем деления общей суммы заработка за это время на двенадцать. По желанию обратившегося за пенсией месяца, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы, исключаются из подсчета и заменяются предшествующими месяцами.

Если за два последних года перед прекращением работы (для продолжающих работать — перед обращением за пенсией) работник проработал менее 12 полных месяцев, пенсия начисляется из среднемесячного заработка за все полные проработанные месяцы, путем деления общей суммы заработка на число полных месяцев.

Также по желанию обратившегося за пенсией исчисление пенсий производится из среднемесячного фактического заработка за любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией. В указанном периоде допускается перерыв в работе, не превышающий в общей сложности 12 месяцев, в этом случае недостающие месяцы заменяются другими месяцами, непосредственно предшествовавшими 5-летнему периоду или следовавшими за ним — по выбору обратившегося за пенсией. Среднемесячный заработок за 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за фактически проработанные 5 лет на шестьдесят.

По желанию обратившегося за пенсией время, в течение которого по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) он является инвалидом, не включается в 10-летний срок и не считается перерывом в 5-летнем периоде. Десятилетний срок исчисляется со дня фактического обращения за

Как начисляется пенсия

пенсией. Так, если обращение за пенсией последовало 20 марта 1976 г., то десятилетний срок исчисляется с этой даты (с 20 марта 1966 г. по 20 марта 1976 г.).

При назначении пенсии по случаю потери кормильца действует это же правило. Это означает, что десятилетний период, в течение которого набирается заработок кормильца за любые пять лет подряд, исчисляется со дня обращения за пенсией членов семьи умершего (а не со дня смерти). Например, кормилец умер 15 января 1976 года. Его нетрудоспособная жена обратилась за пенсией 15 марта 1976 г. Десятилетний период в данном случае составит: с 15 марта 1966 г. по 15 марта 1976 г.

Если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее пяти лет после прекращения выплаты пенсии, то его семья является семьей умершего пенсионера. Пенсии исчисляются из того же заработка, из которого исчислялась пенсия самому кормильцу.

В среднемесячный заработок для исчисления пенсий включаются также премии, предусмотренные действующими системами оплаты труда, независимо от режима выплаты (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно по определенным этапам работы). Премии включаются в заработок за тот месяц, в котором они получены. Месяцем получения премии считается месяц, на который она приходится согласно лицевому счету, платежной ведомости. При этом не имеет значения, за работу в какие месяцы премия начислена и вошли ли эти месяцы в учитываемый период. Так, при исчислении пенсии из заработка за 12 месяцев с января 1972 по январь 1973 г. учитывается годовая премия по результатам работы за 1971 год, выплаченная в феврале 1972 года. При исчислении сред-

немесячного заработка за 12 полных месяцев в сумму заработка может быть включено не более одной годовой, двух полугодовых, четырех квартальных премий. При этом включение квартальных премий не препятствует включению полугодовых и годовых премий.

В среднемесячный заработок для исчисления пенсий включаются следующие выплаты из фонда материального поощрения, создаваемого на предприятиях, перешедших на новую систему планирования и экономического стимулирования:

премии, выплаченные по установленным премиальным системам;

вознаграждение за общие результаты работы предприятия по итогам года;

премии по итогам внутризаводского соцсоревнования.

Другие поощрительные выплаты из фонда материального поощрения, носящие единовременный характер, в заработок, из которого исчисляются пенсии, не включаются; премии отличившимся при выполнении особенно важных производственных заданий, единовременная помощь.

Пенсионерам, проработавшим в качестве рабочих или служащих после назначения пенсии не менее двух лет с более высоким заработком чем тот, из которого была начислена пенсия, устанавливается по заявлению пенсионера новый размер пенсии, исходя из более высокого заработка. В указанном двухлетнем периоде допускаются перерывы в работе, не превышающие в общей сложности 6 месяцев. В случае дальнейшего роста заработка пенсионера производится по его заявлению новый перерасчет пенсии. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

НОВЫЕ КНИГИ

Библиотека профкома рекомендует своим читателям новые книги.

М. Арлазоров. «Конструкторы» — очерки о людях, чьи труды создали советскую авиационную мощь. Среди них — Туполев, Поликарпов, Ильюшин, Лавочкин, Микоян, Березняк и многие другие. Каждый из них прошел свой неповторимый прекрасный и трудный путь. Каждый из них сохранил в своей работе романтику первопроходца с трезвостью человека, взявшего на

себя безмерную ответственность.

Добровольский Е. Н. «Кузнец, сын кузнеца». М. 1975.

Эта книга писателем задумана в командировках. Она о людях, о встречах, о разных судьбах. Ее главный герой вполне обыкновенный человек, он строит дома, растит детей, читает книги, плавит сталь. И еще эта книга про то, как эти люди ищут и находят главное дело в жизни.

Е. СОКОЛОВА.

Итоги олимпиады

27 марта финишировала малая весенняя олимпиада, проводимая комсомольцами объединения. В этот день участники состязались в следующих видах игр: перетягивание каната, футбол, стрельба.

17 марта на лед выходили хоккеисты. Проводилась шуточная эстафета.

26 марта прошла встреча волейболистов. Ниже печатаем итоговую таблицу соревнований.

Цехи Биатл. Хок. Эст. Вол. П. кан. Фут. Стр. отд.

	ОЧКИ						Итог. Места		
ц. 1	13	7	8	7	10	5	11	61	IV
ц. 8	11	13	14	12	13	13	12	88	I
ц. 20	13	12	7	5	10	7	10	64	II-III
ц. 41	0	5	11	0	0	0	0	16	VIII
К. 105 и п. охр.	0	5	12	7	12	7	13	56	V-VI
ц. 11, ОГТ	8	0	0	0	0	0	0	8	IX
ц. 14, 2, з/упр.	7	5	0	5	7	5	7	36	VII
ц. 4, 9	10	5	9	13	7	12	8	64	II-III
ц. 19, охр, отд. Кизжа-ева.	9	7	10	5	11	5	9	56	V-VI

Заключительный конкурс капитанов и награждение победителей будут проводиться в апреле, на вечере, посвященном закрытию игр.

КОМИТЕТ ВЛКСМ.



НА УДАЧЛИВОМ МЕСТЕ.
Фотоэтиюд Сергея Чударева.

Редактор И. А. РЯБОВА.

Выражаем благодарность коллективу цеха № 15 за организацию похорон матери и бабушки Шваринской Е. Ф.

Семья Санаевых.